Отчёт председателя
первичной профсоюзной организации
МБДОУ д/с № 22 Капуста Л.Д.
о проделанной работе за 2017-2018 учебный год.

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и воспитатели, и технический персонал были едины не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними. Работа профсоюзного комитета велась в соответствии с планом мероприятий на 2017г–18г., утвержденным заседанием ПК протокол № 1 от 08.09.2017г

В нашу организацию входит 53 человека. В течение года проводилось 9 заседаний ПК и 3 профсоюзных собрания. Главным в работе первичной профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов, явилась четко выстроенная система информирования работников образовательного учреждения. Информация – это та база, на которой строится вся работа нашей профсоюзной организации.

На стенде постоянно вывешивается и размещается необходимая профсоюзная информация: план работы, коллективный договор, различные положения и инструкции, информации о путёвках, сведения о деятельности вышестоящих профсоюзных структур, сменные разделы, где помещаются информационные листки, бюллетени и т.д. .

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБДОУ д/с № 22 основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Положения о первичной профсоюзной организации;
- Коллективного договора.

Администрация дошкольного учреждения учитывает мнение профкома при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников. Совместно с руководителем учреждения Татарко Т.В. профком в течении года принимал участие в разработке изменений и дополнений к Коллективному договору 2016-2019г.

За год работы профсоюзной организации мнение профкома МБДОУ учтено

работодателем при утверждении:
• Положения о стимулирующих выплатах работникам,
• Графика отпусков работников МБДОУ;
.

Охрана труда – одна из приоритетных задач в ДОУ, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Разработана техническая документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками

В детском саду созданы уголки по охране труда и пожарной безопасности.
Ежегодно заключается соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом.
В нашем учреждении имеется уполномоченный по охране труда. Это наша уважаемая, Волковая Валентина Викторовна, она была избрана на общем собрании профсоюзной организации в 2016году. Человек старательный и добросовестный, все дела уполномоченного по охране труда привела в порядок. Свою работу строит в соответствии с планом работы, который согласовывается на заседании профсоюзного комитета. Некоторые вопросы решаются совместно с профсоюзом.
Для обеспечения эффективной работы созданы постоянные комиссии и определены их полномочия:
1. Комиссия по охране труда – проводили работу по контролю санитарного состояния д/с и групп, пищеблока, организацией горячего питания, обеспечение работников спец. одеждой и другими СИЗ, соблюдением всех требований по охране труда и технике безопасности.
2. Культурно-массовая комиссия.
В целях улучшения условий труда и отдыха сотрудников детского сада на рабочем месте для них оборудована комната приема пищи, в которой имеется: холодильник, микроволновая печь, электрочайник, стол и стулья. Здесь во время обеденного перерыва можно принять горячее питание; комната отдыха.
Одним из направлений в деятельности нашего профкома является культурно – массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Доброй традицией становится: поздравление работников с профессиональным и календарными праздниками, юбиляров, молодых мам.
В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка. Профком берет на себя подготовку и проведение праздничных мероприятий.

Не оставляем без внимания и подарков детей сотрудников в Новогодние праздники.

У профсоюзного комитета есть, над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, культурно – массовой и спортивно - оздоровительной работе, развитии информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член профсоюза уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника детского сада – престижной.