

ОТЧЁТ

председателя первичной профсоюзной организации

МБДОУ детский сад № 22

Капуста Людмилы Дмитриевны

о проделанной работе за отчетный период с 20.03.2019г по 20.03. 2024г.

Первичная профсоюзная организация действует в образовательном учреждении в соответствии с федеральными законами и способствует реализации и защите прав и законных интересов участников образовательного процесса.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБДОУ д/с № 22 основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ,
- Коллективного договора,

Цель работы ПК - защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов работников, их здоровья, занятости и социального статуса.

Задачи:

- Улучшение социально-экономического положения работников.
- Развитие социального партнерства.
- Укрепление и развитие профессиональной солидарности.
- Взаимопомощь членам ППО.

Профсоюзный комитет ведёт свою работу по 7 направлениям:

1. Представительство и защита социально – экономических интересов и прав работников.
2. Информационная работа (оказание информационно-методической, консультативной, правовой помощи членам Профсоюза).
3. Контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий труда.
4. Организационная работа.
5. Спортивно-оздоровительная работа.
6. Культурно-массовая работа.
7. Работа с молодёжью и ветеранами педагогического труда.

Остановлюсь на каждом из направлений подробнее.

Представительство и защита

социально-экономических интересов и прав работников.

Всю свою работу ПК строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией детского сада в лице заведующего Титаренко Регины Георгиевны, решения всех вопросов путем конструктивного диалога в интересах работников сада. Это разработка плана мероприятий на год по выполнению коллективного договора, контроль за соблюдением работодателем трудового законодательства и нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, подготовка предложений в адрес администрации сада.

Сад работает по коллективному трудовому договору, который был принят в августе 2022 года сроком на три года. Сегодня все работники сада, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

В течение всего времени с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Информационная работа

Это комплекс мероприятий, направленных на объективное и полное отражение сущности и задач деятельности профсоюзов в современных условиях. Мы стараемся, чтобы наша работа была прозрачной и понятной каждому работнику. Профком детского сада проводит большую работу по освещению деятельности профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используются:

- информационный стенд профкома;
- страница на сайте ДОУ.

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности детского сада используется информационный стенд «Профсоюзный уголок». Информационный стенд знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников детского сада с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.



Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде детского сада занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.

Контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий труда

Охрана труда – одна из приоритетных задач в образовательном учреждении, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Здесь профком и администрация взялись за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями. Разработана техническая документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения.

Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, на первом этаже помещены стенды с правилами поведения при террористических актах, а на втором этаже стенды с правилами поведения при пожарах, и др. правила безопасности жизнедеятельности.



Ежегодно заключается соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре.

Организационная работа.

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с начала основания учебного заведения с 21.02.2013 года и стабильно функционирует. На сегодняшний день в составе профсоюзной организации числится 47 человек, что составляет 100 % .

За отчетный период с 2019 года по 2024 год на заседаниях профкома (всего- 59 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного

договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Общее число профсоюзного актива - 7 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработке и утверждении «Коллективного договора», дополнений и изменений в Коллективный договор.

В течение всего отчетного периода председатель профкома Капуста Людмила Дмитриевна участвовала в комплектовании кадров, в работе наградной комиссии, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогических работников.

Регулярно проводятся заседания профкома, оформляются протоколы заседания профкома, производится регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.).

Спортивно – оздоровительная работа

Одним из основных направлений профкома сада является спортивно - оздоровительная работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. С 2019 по 2024 год мы принимаем активное участие в районном мероприятии «Спартакиада».

Проводилась работа профкомом по организации оздоровления и отдыха сотрудников и членов их семей в оздоровительном центре «Рассвет» г. Геленджик. За отчетный период было оздоровлено 12 работников профсоюза и 6 детей членов профсоюза на сумму 139 560 рублей. К профессиональному празднику премии получили 4 человека на сумму 14000 рублей, материальную помощь получил один человек в сумме 5 000 рублей, новогодние подарки получили все дети членов профсоюза до 12 лет на сумму 84 663 рубля. На информационном стенде размещался наглядный материал о местах отдыха и стоимости. Профсоюзный комитет создаёт условия для своевременного прохождения сотрудниками медосмотров и диспансеризации.

Культурно-массовая работа

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

<p>С 2019 по 2024 год мы принимали активное участие в районных мероприятиях «Битва хоров». В 2021г мы заняли второе место в конкурсе «Битва хоров» тема выступления «Мы творчество свое Победе посвятим»,</p>



а в 2023 году в мы заняли первое место в конкурсе «Битва хоров» тема выступления «Год педагога –наставника».



Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами, с рождением ребенка. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка. Культурно – массовая работа включает в себя поздравление членов профсоюза с праздниками (на День дошкольного работника и День Учителя, 8 Марта, 23 февраля, Новый год), организацию праздничных вечеров для работников детского сада (8 Марта, 23 февраля, Новый год).

Доброй традицией стали поздравление сотрудников детского сада с днем рождения в ВК , а также поздравления в профсоюзной группе детского сада.

Работа с молодёжью и ветеранами педагогического труда

Организовано поздравление ветеранов педагогического труда и пенсионеров с праздниками с Днём дошкольного работника, Днём пожилого человека, с Днем рождения, 8 марта.

Работа с молодёжью заключается в вовлечении в профсоюз новых членов. В отчетный период было принято 8 человек. В профсоюзном комитете работают молодые педагоги, ведь в профсоюзе нужны новые силы, новые идеи, новые лидеры.

Главными направлениями в профсоюзной работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

